



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
РАЙОНЕН СЪД - РАЗГРАД

НЕЛИ ГЕНЧЕВА
АДМ. РЪКОВОДИТЕЛ -
ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА РАЙОНЕН СЪД - РАЗГРАД

Утвърдена със Заповед №РД-08-292/23.07.2025 г.

**МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ ДОПУСНАТИ
ДО ВТОРИ И ТРЕТИ ЕТАП НА КОНКУРСА ЗА ЗАЕМАНЕ НА
ДЛЪЖНОСТТА „СЪДЕБЕН СЕКРЕТАР”
ПРИ РАЙОНЕН СЪД - РАЗГРАД,
СЪГЛАСНО ЗАПОВЕД № РД-08-291/23.07.2025 г.**

II^{ри} етап – писмен тест, обхващащ въпроси от Правилника за администрацията в съдилищата /Приет с решение на Пленума на Висшия съдебен съвет по протокол №25/03.08.2017г., обнародван в Държавен вестник, бр. 68 от 22.08.2017г., изм. и доп., бр. 53 от 01.07.2025 г./, Закона за съдебната власт и ниво на владеење на граматика и правопис на българския език, който се състои от две части. За попълването на теста се осигурява време от 40 /четиридесет/ минути.

За всеки верен отговор на теста се поставя по 1 /една/ точка, а за грешен отговор не се отнемат точки. Точките се приравняват към оценки от 2 /две/ до 6 /шест/, както следва:

Точки	Оценки
15	6
от 13 до 14	5
от 10 до 12	4
от 6 до 9	3
5 и надолу	2

Практическият изпит на кандидатите да бъде извършен посредством диктовка на еднотипен текст с бързина, като в съдебно заседание. Преди започване на изпита, на кандидатите следва да бъде осигурена възможност да се ориентират и настроят компютърната конфигурация. Вариантът на текста да бъде определен чрез изтеглянето му от един от кандидатите.

Следва диктовка на изтегления текст от някой от членовете на комисията или предварително записан на диктофон или друго звукозаписно устройство. След приключване на диктовката на кандидатите се осигурява възможност в рамките на 10 (десет) минути да оформят написания текст стилистично, да се поставят препинателни знаци, да се изчистят правописни грешки и съкращения. Кандидатите оформят изписания текст, разпечатват го и собственоръчно изписват трите си имена и се подписват.

Методика за оценяване на писмения изпит на кандидатите:

За всяка правописна грешка, пропуснат препинателен знак, за недовършено изречение или изречение без смисъл се отнема по 1 /една/ точка.

На всеки от кандидатите се определя оценка от 2 до 6 в зависимост от броя на допуснатите грешки, както следва:

- от 1 до 5 грешки се определя оценка 6;
- от 6 до 10 грешки се определя оценка 5;
- от 11 до 16 грешки се определя оценка 4;
- от 17 до 25 грешки се определя оценка 3;
- над 25 грешки – оценка 2.

До III^{-ти} етап ще се допускат кандидати със средно аритметична оценка от II^{-ри} етап не по-ниска от 4.50.

III етап – Събеседване с кандидатите като последен етап от провеждането на конкурса.

Начин на провеждане:

1. Всеки кандидат следва накратко да се представи.
2. Да изложи мотивацията си за работа в съдебната система на конкретната длъжност.
3. На кандидата ще бъдат поставени въпроси относно кариерното развитие на всеки от тях, квалификация, умение за работа в екип, отношение към изискванията за работа при ненормирано работно време.

При провеждане на събеседването се преценява логичност, последователност, аргументираност и стил на изложението и комуникативни способности.

На устния изпит - събеседване, кандидатите ще бъдат оценявани от членовете на комисията поотделно с оценки от 2 /мин./ до 6 /макс./

Общата оценка от III^{-ти} етап ще се образува средноаритметично от оценките, дадени на кандидата от всеки член на комисията.

Крайната оценка, според която ще се извърши крайното класиране, ще се формира като сбор от оценката, получена от предходния етап и тази от III^{-ти} етап.

При получени равни оценки, на по-предно място ще бъде класиран кандидатът с по-висок резултат от практическия изпит.

Въз основа на проведения конкурс, комисията ще класира успешно издържалите кандидати съобразно получените резултати.

В 3-дневен срок от приключване на конкурса, протоколът от крайния резултат на конкурса с класираните кандидати се публикува на интернет страницата на Районен съд - Разград и се поставя на информационно табло в сградата на Районен съд - Разград, 1^{-ви} етаж.